

Referat af ordinært grupperådsmøde hos Thorolf Spejderne på Islands Brygge d. 28/2-2023

Tilstede var ca. 25 stemmeberettigede.

Mødet var lovligt indkaldt i tide.

Der er desuden udsendt dagsorden – denne godkendes. Ingen kommentarer. Godkendt.

DAGSORDEN:

1. Valg af Dirigent
2. Valg af Referent
3. Beretning fra Bestyrelsen og gruppeleder om 2022 og spejderlivet i Thorolf
4. Thorolf de næste 12 måneder - herunder udviklingsplan og Spejdernes Lejr 2022 inkl. vedtagelse af udviklingsplan 2023-24
5. Årsregnskab 2022 til godkendelse
6. Indkomne forslag og fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen
7. Budget 2023 og 2024 (justeret) til godkendelse og kontingentfastsættelse
8. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.
9. Valg til bestyrelsen + revisor
10. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådet
11. Valg af to stemmeberettigede til korpsrådet
12. Eventuelt inkl. fastsættelse og godkendelse af aktiviteter: Juletræer, Julemarked, Thorolf Merchandise

1. Valg af dirigent og referent

Bestyrelsen foreslog Esben Holager, som dirigent. Esben blev valgt enstemmigt.
Bestyrelsen foreslog Sanne Olsen, som referent. Sanne blev valgt enstemmigt.

2. Fremlæggelse af bestyrelsen beretning

Bestyrelsens beretning blev fremlagt ved formand Julia Wolman og blev af forsamlingen taget til efterretning. Beretningen er udsendt rettidigt sammen med dagsordnen.

3. Beretning fra bestyrelsen:

FOKUSOMRÅDER for bestyrelsen

I 2022 efter pandemien er bestyrelsesmøderne igen blevet afholdt i hytten. Det er dejligt.

Har arbejdet på at styrke gruppen post corona og med konsolidere gruppeledelsen, herunder med nye måder at arbejde på.

Der er arbejdet på at styrke ledergruppen, bl.a. er det lykkedes at få flere ledere ind. Men stadig en udfordring med fastholdelse og rekruttering af ledere med spejder-/spejderledererfaring

Indtag fra ventelisten – Er nu grenenes ansvar. Lederne i hver gren styrer indtag. Ringe rundt, kontakte venteliste personer, mm. Det er lykkedes med at få både nye ledere og spejdere. Det er stadig en udfordring at fastholde ledere samt rekruttere helt nye ledere. Stor og resursekrævende opgave.

Renovering af hytten har været en prioriteret og stor opgave, Malthe og Plys har stået for meget af renoveringen. Der er lagt nyt el, nyt køkken mm. så alle har mulighed for at bruge det. Hytten har således også været en stor arbejdsplads, og det har ikke været muligt at være inde så meget.

Fokus på fundraising – der arbejdes fortsat på dette, som en prioritet.

Faste aktiviteter: Thorolf Julemarked, Juletræer, Thorolf Merch Shop, oprykning i august. Alt sammen noget, der gavner både spejdere og lokalbefolkningen på Bryggen. Derudover picnic som start på sæsonen, god mulighed for at

Der er etableret en forældrepatrulje – Ulrik driver det, så kan ledere skrive ud til patruljen for evt. at få hjælp eller support til ad hoc-opgaver. Dette giver lederne tid til at fokusere på spejderarbejdet i stedet for en masse praktisk.

Årets store oplevelse var Spejdernes lejr i juli 2022, hvor hele Thorolf var afsted på lejr sammen med over 30.000 andre spejdere fra både DK og andre steder i verden.

Antallet af spejdere feb 2023 = 108 = et fald siden 2019, baggrunden er fald i antal ledere.

Spejderlivet i Thorolf i 2022

- *Møder og ture > Lejrliv og fællesskab – det er egentlig det, det handler om.*
- *Friluftsliv – vores spejdere er mere ude end før i tiden.*
- *Helt frivilligt – En styrke og en udfordring. Alt skal være drevet af lyst, det er vigtigt.*
- *Learning by doing – og også learning by failing.*
- *Patruljesystemet - Børn leder børn – langsomt kommer man ind i systemet og overtager mere og mere ansvar jo ældre og mere erfaren man bliver.*
- *På egen hånd – løb og kurser.*

BERETNINGER FRA GRENENE

Familiespejd:

Det går godt. Pt. 3 ledere, kæmper med at få lidt flere. Bruger meget fælleden til ture mm., mad over bål, mærker, mm. De er blevet gode til knop og kniv. Hver 2. søndag, man er 3-5 år.

Mikro:

Vi er 16 pt. 0. og 1. klasse. Vi prøver lidt patrulje og opdele. Afhænger af mandagsformen. De skal lære hinanden at kende og hygge sig. Dante er tropsleder plus 3 fuldtidsvoksenledere samt 2 ekstra, som er med når de har mulighed for det.

Mini:

I mini er der cirka 12 spejdere, 3 voksen ledere og to hjælpeledere fra troppen. Nu fokuserer vi på kort og kompas med blandt andet ture til fælleden. Det går rigtig fint. Minierne er 2. og 3. klasse.

Junior:

Der er 24 juniorer og er nede for tiden på 3 ledere, kører lidt på pumperne. Men vi får lavet noget godt, vi har fået 10 ind fra venteliste blandt andet. Forskellige forløb med nye vs. ældre spejdere. Bioark og trankier. Teater.

Troppen:

12-16 år cirka (6. til 9.) – her skal man shine med alt hvad man har lært gennem årene. Her skal man selv komme med dagsorden til indhold på møderne. Det går op og ned. Noget indhold er således blevet styret fra lederne. Der var 21 tropspejdere med på Spejdernes Lejr. Stor fornøjelse og succes. Det er unge mennesker med fuld program – stort frafald efter sommerferien, men der er en god kerne, der går til spejderlivet med krum hals. Var på fælleden under stormen Malik, som gik fint, og så var vi på 30 km hike i efteråret hvor næsten alle gennemførte – stor succesoplevelse. Der planlægges vinterhike til marts og til Polen til sommer i 'de polske alper'. 3 ledere er aktive i troppen.

Klan:

Klanan har pt. 4,5 medlemmer. Unge mennesker med travl hverdag – er igang med at finde ud af hvordan man kan balancere at få spejderlivet masseret ind i en hverdag med skole, arbejde, uddannelse, mm. British boy scouts – inspiration – vilde planer for foråret og stadig igang med at finde ud af hvordan klanan skal fungere fremadrettet. Plus hverve nogle medlemmer.

4. Thorolf de næste 12 mdr.

For gruppen:

- *Fasteholde og øge antal ledere*
- *Hytte og andre rammer skal forbedres*
- *Julemarked*

For spejderne:

- *Vandredag i april*
- *Nat i naturen - måske?*
- *Divisionsturnering(er) i 4-5 juni*
- *Oak City Rally 4 juni*

- Sommerlejr: Grenene informerer separat
- Oprykning medio august
- Gruppetur 10-12. november
- Julemarked december

Udviklingsplanen:

Spejdernes lejr var den fedeste uge. Vi kan mærke at det vi kommer med er godt og solidt – vi har noget, der er baseret på andre værdier og aktiviteter. Dette skal være for flere og derfor er vores udviklingsplan THOROLF for FLERE – både for spejdere, ledere, forskellige, alle. For at kunne rumme flere, skal vi fokusere på de fysiske rammer (indrette uderummet mere effektivt inkl. patruljebaser med tag over hovedet og læ). Det er en måde vi kan styrke patruljesystemet.

Hvordan kan man ellers tage noget fra lederne, så de ikke har for meget at se til? Fx er løsningen en aktivitetsbørs og så har forældrepatruljen vist sig som et rigtig godt initiativ. Ift. ledere skal vi have fokus på hvervning – både på SoMe, på site, via studiekampagne (fx KUA) og via et godt førstehåndsindtryk (en pæn og repræsentabel hytte eksempelvis). Derudover skal vi sørge for at nye ledere får en god oplevelse, så det bliver hængende. Det skal være sjovt.

Vi skal have en kultur, der kan rumme alle og forskelligheder. Vi skal huske at rumme dem, der kan have det udfordrende med fx at betale fuldt kontingent inkl. grejbørs, hvor man kan bytte grej eller købe billigt.

Vi vil desuden lave en 'eventgren' med tilmelding pr. gang og egen-betaling. Aktiviteter for nærområdet udenfor på Bryggen/Fælleden, fx hvor man mødes, laver mad og spiser sammen.

FUNDRAISING – ANSØGNING TIL FOND

- Tidligere har vi tjent penge på at sælge julekalendere. Vi har tidligere lavet fundraising, men efter en pause har Pernille nu startet initiativet op igen. Der er blevet mappet en masse fundraisingmuligheder.
- I 2022 har vi modtaget 35.000kr. til renovering af køkkenet
- Der skal søges en stor pulje gennem AP Møller Fonden (DDS/APM fonden giver penge til renovering af spejderhytter i Danmark) til opgradering/renovering af hytte og området omkring. Kloakken skal repareres, der er råd i træet i hytten, etc. – alt sammen skulle gerne med i ansøgningen, og så krydser vi fingre for at vi får midler til det.

SPM: hvorfor vil man blive ved med at renovere og ikke bygge ny?

SVAR: vi er i spejderne glade for dem, og de hytter, man kan få penge til, er meget anderledes og simple. Vi vil gerne bevare hytten og det den rummer og kan.

- Fundingteamet søger nye medlemmer, der vil være med til at søge penge til Thorolf.
- Puljen er primært tildelt hytter/kredshuse, som er i en stand, hvor renovering er påkrævet og kan gøre en mærkbar forskel ift. at forlænge hyttens levetid.

- Der kan søges støtte til bæredygtig renovering. F.eks. istandsættelse med bæredygtige materialer, isolering, energioptimering etc.
- Ansøgningsfrist 30. april. Vores frist 22. marts.

SPM: hvad menes med reklame via SoMe? Det kan 'vi' unge måske forestå.

SVAR: facebook er brugt indtil nu, men hjælp fra jer unge vil vi gerne have.

SPM: tilstandsrapport – er det bare en specificering fra vores side?

SVAR: nej, det er en officiel rapport, der skal udarbejdes, hvis vi skal søge mere en 100.000.

SPM: er der nogen af de unge spejdere, der evt. kan gå ind og være leder?

SVAR: mange af dem er det faktisk i allerede.

SPM: ift. fundraising – kan/må man modtage sponsorater? Fx er hele rækværket ud mod vejen optimalt at sælge som reklameplads.

SVAR: ja det må vi godt – fx er håndværkerarbejdet i forbindelse elinstallationen blevet lavet som spons. Og er det noget vi kan stå inde for, så er det fint.

Vi kan formelt godkende beretningen.

5. Fremlæggelse af årsregnskabet for til vedtagelse (det foregående år)

Årsregnskabet for 2022 blev fremlagt af kasserer Lotte Lyng

Det reviderede regnskab er udsendt sammen med dagsordenen.

Underskud på omkring 150.000 kr.

De penge vi tjener på fx salg af juletræer mm. hensættes til Thorolf travel. Og så giver Thorolf travl tilskud til fx Spejdernes lejr.

De indtægter vi har i år – cirka 30.000 kr. – fra julemarked mm.

På indtægtssiden har vi lavere kontingentindtægter (svarende til cirka 24.000 kr.)

Tidligere har vi også haft nemmere ved at få penge fra fonde, men det har ikke været helt så nemt.

SPM: hvordan kan der være budgetteret med 42.000 og kun brugt omkring 300 kr. på arrangementer?

SVAR: der var planlagt et 50 års jubilæum, som vi ikke fik gennemført pga. corona.

SPM: hvad er det for noget med rengøring? Er der rengøring?

SVAR: der er blevet betalt forud, der er noget rengøring, som ikke er blevet foretaget selvom det er blevet betalt, så nu har vi faktisk betalt forud og får rengøring hver 14. dag.

SPM: vil det fremover kun være de helt store lejre, der får penge fra Thorolf travel?

SVAR: nej, den dækker/giver tilskud til de ekstraordinære store lejre, ikke fx 'bare' normale grensommerlejr. Men man kan altid forhøre sig.

SPM: tidligere tog Thorolf travel de store udenlands ture, gør den stadig det.

SVAR: Ja, det er stadig tilfældet.

Årsregnskabet blev enstemmigt godkendt.

6. Behandling af indkomne forslag

Ingen på forhånd indkomne forslag

7. Fremlæggelse af budget, herunder kontingent for det kommende år til vedtagelse

Budgettet for 2023-2024 og justeret budget for indeværende år blev fremlagt af kasserer Lotte Lyng

Budgettet er udsendt sammen med dagsordenen.

Grupperådet godkendte budgettet og dermed kontingentet for det kommende år enstemmigt.

Kontingentet opkræves af 2 gange årligt.

Hvis vi fortsætter på samme måde, vil vi have et strukturelt underskud på omkring 35.000 kr. Og det kan vi ikke blive ved med i længden.

Der er brug for i 2023 (hvis vi ikke får fondspenge) at afsætte penge til renovering af hytten. Derudover skal der afsættes løbende beløb til renovering af hytten.

SPM: hvor mange nye medlemmer er der lagt op til?

SVAR: det er marginalt, hvad der er lagt ind – cirka 102 er lagt ind, lidt under hvad der pt. er.

SPM: hvorfor kun 3% stigning?

SVAR: det er frygt for, at nogle falder fra, hvis den samlede pris så bliver for høj. Desuden har vi sammenlignet med andre spejdergrupper i Kbh. Thorolf ligger generelt lavt.

SVAR: det er en valid diskussion, men vi vil gerne have at folk kan være med. Vi skal ikke sakke bagud, men vi skal heller ikke skræmme folk væk.

SPM: busser til ture er dyre – kan man indregne at tage det offentlig eksempelvis?

SVAR: vi har talt om, at de store kan tage det offentlige, mens de små kan tage med forældretransport. På den måde undgås busser.

ESBEN (dirigent): vil bestyrelsen gerne ændre kontingentstigning?

SPM: lønstigninger pt. er 5%, så måske man kunne lægge stigningen op ad det?

SVAR: skal vi sige 5% på baggrund af

SVAR: ja, vi omjusterer, og går med en stigning på 5% i stedet for 'kun' 3%. På grund af den høje inflation og at Thorolf allerede ligger i den lave ende, bl.a. fordi betaling for de fleste ture indgår i kontingentet.

På baggrund af nyt justeret budget præsenteret af kasserer blev kontingentstigning på 5% vedtaget, og ændres allerede fra anden halvdel af 2023.

Kontingentforhøjelse på 5% - det er godkendt justeret for 2023 samt godkendt for 2024.

8. Fastsættelse af antal pladser i bestyrelsen.

Bestyrelsen består af 14 personer/medlemmer udover formand og kasserer.

9. Valg til bestyrelsen + revisor

Der skal vælges Kasserer

- Lotte Lyng genopstiller – enstemmigt valgt

Der skal vælges yderligere 3 medlemmer

Unge

- Anton Obel opstiller - enstemmigt valgt
- Astrid Gjør Voetmann opstiller - enstemmigt valgt

Ledere

- Mads Graver opstiller - enstemmigt valgt

Forældre

- Peter Sloth Madsen opstiller - enstemmigt valgt
- Pernille Jeppesen genopstiller - enstemmigt valgt

Fuldtallig berestyrelse på 14 pers.

På valg er: Christian Eggert – han har sagt ja til at være vores revisor igen.

Evt. Revisorsuppleant – Svend Jørgensen genopstiller ikke

Vi godkender Christian, og at der ikke er en suppleant for den næste periode.

10. Valg af fem stemmeberettigede til divisionsrådet (19. april - gælder for en etårig periode)

- a. Rasmus gruppeleder - enstemmigt valgt
- b. Anders plys – enstemmigt valgt

- c. Astrid - enstemmigt valgt
- d. Anton - enstemmigt valgt
- e. Mikkel Korsgaard - enstemmigt valgt
- f. Peter Andreas – suppleant
- g. Dante – suppleant

11. Valg af to stemmeberettigede til korpssrådet (gælder for en etårig periode)

- a. Samuel Knapp opstiller - enstemmigt valgt
- b. Peter Andreas – enstemmigt valgt

12. Eventuelt

Udvalg til bemanding – forældrepatruljen kan stå for det. Vi skal bruge ekstra mandskab til nedenstående. Meld ind til Ulrik for at komme på listen.

- a. Græsslåning (inkl. koordinator (forældrepatruljen?, 2-3 pers.)
- b. Fundraising
- c. Hytteudvalg
- d. Julemarked – Gitte vil gerne være tovholder igen
- e. Juletræer (koordinator til vagtplanlægning) – Linda vil gerne stå for at bestille igen

Esben Holager melder sig til forældrepatruljen.

Brian Riisager melder sig til forældrepatruljen.

Peter Sloth Madsen melder sig til fundraising gruppen.

Rasmus Sindum melder sig til hytteudvalget.

Anders Svinkløv melder sig til hytteudvalget.

Bestyrelsen tager sig af juletræsopgaver.

FASTSÆTTELSE OG GODKENDELSE AF AKTIVITETER I 2023

- Juletræssalg - Klan og Trop samt bestyrelse/forældre – sidste år havde vi udsolgt 'før tid', så vi har for 2023-2024 budgetteret med salg af flere træer. Det bliver 'obligatorisk' for forældre, at være en del af vagtplanlægningen, og planlægning, herunder skemalægning starter her i foråret
- Thorolf Julemarked
- Thorolf Merchandise Shop

Ovenstående godkendes enstemmigt.

EVT.

Forældrearbejdsdag.

Den kommer her i foråret 2023, og hvis man har mulighed for at give en hånd med, ville det være fantastisk – både vinduespudsning, hovedrengøring, rensning af tagrender mv.

Dato for vandredag? Nej ikke endnu – Rikke bliver tovholder igen i år.

Eventgruppen skal have frivillige? Ja, vi søger ledere til hver gren.

Fx et lørdagsløb med poster på fælleden. Mad over bål. Tropspejdere hjælper.

Der blev opfordret til, at man i Thorolf bruger spejdersangbogen mere. Vigtigt med videreførelsen af traditioner mm. Brian stiller gerne op og synger med – kan sangbogen fra start til slut. Sangen skal være en fast del på møderne.

Der blev sagt tak for den store indsats til:

Jakob

Linda

Samuel

Anton

Der er afgang fra bestyrelsen. En gave i form af en særlig Thorolf-kop er på vej.

Der blev spurgt ind til om divisionsrepræsentanten ville tage ordet. Det ønskedes ikke.

Afslutningsvis takkede Esben af og gav ordet videre til forpersonen, der takkede for et godt møde og god ro og orden. -Der kommer mail til nye bestyrelsesmedlemmer og alle får naturligvis referat.

Dato:

Dirigent

Dato:

Formand

Appendices are legally valid documents and files that form an integrated whole together with this document.
By your digital signature, you confirm that the appendices, together with this document, have been read, understood and accepted.

Grupperadsmode 2023 pp nyt_budget.pdf

Hash (SHA256)	9a86a06fcfe133ed62f61f506c6ff64ccabda95114559d72b3881536fc725849
URL	https://app.signit.eu/document/3344252766819/ccd2e167-e98d-4dc0-b4d1-fb71310b454f

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Julia Katja Wolman	a346f664-31da-4ef3-80da-5e472a5e6ba6	13.03.2023 20:17:08 UTC	Signer authenticated by MitID

NAME OF SIGNER	IDENTIFIER	TIME	ELECTRONIC ID
Esben Loldrup Holager	5e74f68f-6051-425f-bbad-fdaa31f25280	13.03.2023 20:19:47 UTC	Signer authenticated by MitID

Document reference: 3344098208473

- This is a PDF document digitally signed by Nets' E-Signing service.
- The document's integrity is protected by signing and sealing the contents with a certificate issued to Nets by a third party.
Validating the signature confirms that the contents have not been modified since the time of signing.
- For more information about document formats, see <https://www.nets.eu/developer>