



DET DANSKE
SPEJDERKORPS

Udviklingsplan for Thorolf - spejderne på Islands Brygge 2022

Formål:

At skabe spændende og udfordrende spejderaktiviteter for børn og unge samt ledere og sikre gode oplevelser til at fremme deres personlige udvikling.

Thorolf - spejderne på Islands Brygge skal være et attraktivt sted at være spejder og frivillig. Thorolf - spejderne på Islands Brygge er som en del af DDS, en frivillig, ikke-partipolitisk eller religiøs opdragende bevægelse af børn og unge, vejledt af voksne. Vi er åbent for alle uden hen- syn til oprindelse, race eller tro.

Status: Vi er 127 medlemmer fordelt på 0 babyspejdere, 16 familiespejdere, 10 mikrospejdere, 18 minier, 15 juniorer, 28 tropspejdere og 22 ledere.

Vi har valgt at holde fast i vores udviklingsplan fra de seneste to år, da corona igen satte sit præg på udførelsen af planen. Vi vil arbejde med at opdatere udviklingsplanen i 2022.

Mål:

Det skal være sjovt at være spejder, leder, hjælper eller bestyrelsesmedlem hos Thorolf. Som minimum at fastholde nuværende spejdere og ledere.

Stadig særligt fokus på Klan Fjog.

[Forsøg på at fastholde Babyspejd]

At fastholde og evt. hverve nye ledere, så der er min. 4 ledere pr. gren gerne flere.

Have min. 4 ledere pr. 20 spejdere.

At sikre at grenene oplever Thorolf som en fælles enhed.

At spejderne gennem spejderarbejdet og spejdermetoden oplever, at spejderne er noget de er og ikke noget de går til.

Kommunikation til forældre - man går ikke til spejder, man er spejder.

At spejderne øves i at blive sociale mennesker, der tænker på og giver plads til andre end sig selv.

Spejderne lærer at samarbejde.

At spejderne oplever fællesskab, godt kammeratskab, sammenhold og samarbejde i grenene, på tværs af grenene og i gruppen.

At spejderne og ledere oplever en personlig og fælles udvikling.

At gode livsværdier gives via gruppens spejderarbejde, som naturkendskab, friluftsliv, praktisk kunnen, førstehjælp, sociale relationer, accept af andre mennesker, demokrati, ansvar, ligestilling, med mere.

At spejderne oplever, at spejderarbejdet er med til at give dem et større selvværd og selvstændighed.

At spejderne udfordres på hvert deres niveau (rummelighed, medbestemmelse og ansvar) - spejder er for alle og spejder skal give positive og varige indtryk.

At spejderne oplever gruppen som et rart sted at komme, hvor det sjove og friske liv leves. Opretholde synligheden "inde bag ved plankeværket" og i lokalmiljøet.

Skabe endnu bedre økonomi til at lave flere spændende spejderaktiviteter for.

At lederne oplever et fællesskab, sammenhold og samarbejde i grenene og på tværs af grenene.

Indsatsområder:

- At synliggøre os - både ledere, spejdere og forældre skal kunne se formå- let med det vi gør.
- Vi vil lave spejderaktiviteter der giver spejderne mulighed for at opdage, at de har nye kompetencer og at spejderlivet giver dem gode indtryk og oplevelser.

- At lave spejderfaciliteter der gør det attraktivt at blive klanspejder.
- Få flere spejdere til at deltage i kurser som PLAN, PUF og Påskekurser.
- Vi vil skabe traditioner i gruppen og derved forbedre vores sammenhold.
- Alle grene skal bruge vores hjemmeside aktivt og de sociale medier.
- Få flere forældre til at aktivere sig i spejder og spejderaktiviteterne.
- Arbejde med den gode stemning blandt ledere med anerkendelse, kursustilbud og ikke mindst medbestemmelse.
- [Få nye ledere babyspejd]
- At skabe endnu bedre økonomiske rammer for gruppen

Handleplan for 2022:

- Tilbyde relevante og gode ture.
- Fastholde trop- og klanspejdere gennem spændende aktiviteter såsom Adventureløb for dem der kan og vil.
- Fokus på opbygning af bestyrelsen.
- Vi vil inddrage forældrene mere i grenenes/ gruppens aktiviteter og f.eks. lave forældrearrangementer, temaarbejdsdage.
- Skabe større fokus på hvorfor forældre skal deltage i arbejdsdagen og juletræssalg.
- Vi vil være tydeligere i vores ønsker og behov for hjælp og har positive forventninger til at alle forældrene vil hjælpe, når der er behov for det.
- Nyhedsbreve mindst 4 gange årligt.
- Fastholde vores høje niveau på hjemmeside og sociale medier.
- Vi skal udvikle og uddanne lederne, gennem lederuddannelser i korpset og divisionen samt egne arrangementer.

- Flere arrangementer for lederne for at skabe større sammenhæng i ledergruppen.
- Vi skal arbejde med rummelighed i gruppen både blandt børn og voksne. Vi skal bidrage efter evne, erfaring og overskud.
- Vi skal arbejde med opbygning og planer for vores traditioner i gruppen.
- Større fokus på behov af materialer og søge fonde til at købe materialerne og til fremtidens mulige ture.
- Fastholde vores julekalendersalg - hjælpe de spejdere som synes det er svært.
- [Synliggøre og forklare forældre og spejdere vigtigheden i julekalendersalg]
- Fortsætte og evt. finjustere juletræssalg - med hjælp fra tropspejdere, klanspejdere og forældre til at hjælpe.



Thorolf - spejderne på Islands Brygge Artillerivej 67B
2300 København S.